



¡TUS BENEFICIOS, TU BIENESTAR, A TU MANERA!

2026 GUÍA DE BENEFICIOS



Descubre más en [Thrive.trilogyhs.com](https://thrive.trilogyhs.com)

SUS BENEFICIOS, TU BIENESTAR, ¡A TU MANERA!

Estimado equipo,

Nos esforzamos todos los días en Trilogy para mejorar la vida, y eso comienza con la vida de nuestros empleados.

Ese compromiso está presente en todo lo que hacemos, y es un componente fundamental para lograr nuestro objetivo de ser la mejor empresa de atención médica en el Medio Oeste. Si estamos haciendo nuestra parte para permitir que los miembros de nuestro equipo prosperen en todas las dimensiones del bienestar total, nuestro éxito como empresa seguirá naturalmente.

Es con esta mentalidad que abordamos nuestro programa de recompensas totales; Nuestras ofertas de beneficios están diseñadas teniendo en cuenta sus necesidades como persona completa. Ofrecemos un paquete integral para apoyarlo a usted y a su familia en todos los aspectos de la vida: vitalidad, seguridad, conexión y crecimiento.

Lo animo a explorar nuestras ofertas en esta guía y familiarizarse con nuestro sitio web Thrive, para encontrar lo que funciona mejor para usted y sus seres queridos. Nuestro Centro de Recursos de Beneficios también está listo para ayudarlo a seleccionar la mejor cobertura para usted y su familia.

Gracias por ser una parte vital de la Trilogía familia y por todo el arduo trabajo que haces. Brindemos por prosperar en 2026 y más allá.

Suyo en servicio,

Leigh Ann Barney | Directora ejecutiva
Servicios de salud de Trilogy



TABLA DE CONTENIDO

4	Elegibilidad y matrícula
7	Médico
11	Socios en tu plan de salud
12	Preguntas frecuentes sobre el Plan Verde
14	Centro de Recursos de Beneficios
15	Aplicación móvil Lucent Health
16	Atención Virtual: First Stop Health
18	Saber dónde acudir para recibir atención
20	Farmacia
21	Programa STARS
22	Personificación
24	Programas de atención especializada
26	Cuenta de Ahorro para la Salud
28	Cuenta de Ahorro Flexible para Cuidados a Dependientes
30	Dental
31	Visión
32	Seguro de vida y AD&D
33	Discapacidad
34	Seguro de accidentes
35	Seguro por enfermedades graves
36	Plan 401(k)
38	Beneficios educativos
40	Programas de apoyo al empleado
41	Beneficios adicionales
42	Contactos importantes
44	Avisos legales



ELEGIBILIDAD E INSCRIPCIÓN

La siguiente tabla detalla quién es elegible para participar en los beneficios de Trilogy y qué beneficios están disponibles.

Se pueden aplicar requisitos adicionales para cada programa (antigüedad, edad, condición específica)

	EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO	EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL
Compañía Beneficios (Trilogía paga 100%)	<ul style="list-style-type: none"> • Atención virtual de First Stop Health* • Salud de bisagras* • Corriente* • Plataforma de bienestar de salud Personify • Dejar de fumar la nicotina • Seguro básico de vida y AD&D • Cuenta de gastos de estilo de vida • Coincidencia del plan Trilogy 401 (k) • Igualación de la cuenta de ahorros para la salud • Capellanes del mercado • Beneficio de educación del gremio • Licencia parental remunerada • Ventajas de la trilogía • Grupo de beneficios de transiciones (apoyo de Medicare) • Preparación del testamento <p><i>*Requiere inscripción médica</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plataforma de bienestar de salud Personify • Dejar de fumar la nicotina • Cuenta de gastos de estilo de vida • Capellanes del mercado • Beneficio de educación del gremio • Licencia parental remunerada • Ventajas de la trilogía • Grupo de beneficios de transiciones (apoyo de Medicare) • Preparación de testamentos (requiere inscripción voluntaria vitalicia) • Coincidencia del plan Trilogy 401 (k) <p><i>Requiere inscripción médica</i></p>
Beneficios voluntarios (Usted y Trilogy comparten el costo, o usted paga el costo total)	<ul style="list-style-type: none"> • Medicina y Farmacia • Dental • Visión • Vida voluntaria y AD&D • Discapacidad a corto y largo plazo • Accidente voluntario y enfermedad crítica • FSA para el cuidado de dependientes • Poder adquisitivo • Seguro de Auto y Hogar • Seguro para mascotas • IDShield y LegalShield 	<ul style="list-style-type: none"> • Dental • Visión • Vida voluntaria y AD&D • Discapacidad a corto y largo plazo • Accidente voluntario y enfermedad crítica • FSA para el cuidado de dependientes • Poder adquisitivo • Seguro de Auto y Hogar • Seguro para mascotas • IDShield y LegalShield

NUEVAS CONTRATACIONES

Debes inscribirte en un plazo de 30 días desde la fecha de contratación o la fecha de entrada en vigor de la elegibilidad para un puesto elegible con beneficios. Si esta fecha cae entre el 1 de octubre y el 1 de diciembre, se te requerirá completar una inscripción adicional para tus elecciones de Inscripción Anual. Por favor, contacta con el Centro de Recursos de Beneficios y te guiarán en algunos pasos adicionales que tendrás que seguir. Tus beneficios comenzarán el primero del mes siguiente a tu fecha de contratación o de cambio de estatus.

VERIFICACIÓN DE DEPENDIENTES

Debes aportar documentación al añadir inicialmente cualquier dependiente a la cobertura médica, dental o de visión. UKG te enviará un correo electrónico (a la dirección que tengas registrada) con la fecha límite y el tipo de documentación requerida. Debes proporcionar documentación de respaldo dentro de los 30 días siguientes a la fecha del evento vital que cumple los requisitos.

ELEGIBILIDAD PARA DEPENDIENTES

Si eliges cubrir a los dependientes elegibles, deberás presentar documentación de respaldo como prueba de tus dependientes cubiertos.

Los dependientes elegibles incluyen:

CÓNYUGE LEGAL

- Los cónyuges pueden inscribirse en un plan médico si no cuentan con cobertura disponible por parte de su empleador

HIJOS

- Menores de 26 años
- Las personas mayores de 26 años solo son elegibles si están incapacitadas por una discapacidad

EVENTOS DE VIDA CALIFICADOS

Las elecciones realizadas durante la inscripción anual, o la inscripción de tu nuevo contratado, permanecen hasta el siguiente periodo anual de inscripción, a menos que experimentes un evento vital que cumpla los requisitos (QLE). Los QLEs son experiencias definidas por el IRS, como matrimonio, divorcio, nacimiento, adopción o cambio de elegibilidad. Contacta con el Centro de Recursos de Beneficios para más información. La fecha del QLE debe ser la fecha del evento vital (nacimiento, matrimonio, etc.). Se requiere documentación de respaldo dentro de los 30 días posteriores a la QLE.

[HAZ CLIC AQUÍ](#)
para iniciar sesión en UKG

¡MANTENTE INFORMADO!

Tómate un momento para asegurarte de que tu información personal es precisa en UKG, como tu dirección de casa, correo electrónico y fecha de nacimiento, para asegurarte de recibir comunicaciones importantes. Simplemente inicia sesión en UKG en Trilogyhs.ukg.net o descargar la app UKG Mobile.

COBRA

Puedes ser elegible para COBRA hasta 18 meses si sufres una reducción de horas, terminas la empresa, te conviertes en Medicare o un dependiente se retira a los 26 años, etc. Si tú o tu dependiente se vuelven elegibles, recibirás un paquete de información directamente a tu domicilio en un plazo de 7-10 días laborables desde el evento por parte de Health Equity, que incluirá precios y papeleo.

The tables below shows the weekly costs you share with Trilogy to participate in one of our medical plans.

Plan Verde (Acceso Abierto)				
Nivel de cobertura	Franquicia	Max De bolsillo	Prima para empleados	Trilogía Premium
Solo para empleados	\$2,500	\$5,000	\$30.00	\$132.00
Empleado + Hijo(s)	\$3,400/\$5,000*	\$7,500	\$60.00	\$220.00
Empleado + Cónyuge	\$3,400/\$5,000*	\$7,500	\$120.00	\$233.00
Familia	\$3,400/\$5,000*	\$7,500	\$150.00	\$369.00

*The IRS rule is that the minimum deductible is \$3,400 per individual for those with EE+SP, EE+CH or Family coverage.

Plan Amarillo				
Nivel de cobertura	Franquicia	Max De bolsillo	Prima para empleados	Trilogía Premium
Solo para empleados	\$3,500	\$6,000	\$50.00	\$126.00
Empleado + Hijo(s)	\$6,000	\$8,500	\$99.00	\$203.00
Empleado + Cónyuge	\$6,000	\$8,500	\$197.00	\$185.00
Familia	\$6,000	\$8,500	\$253.00	\$309.00

Plan Azul				
Nivel de cobertura	Franquicia	Max De bolsillo	Prima para empleados	Trilogía Premium
Solo para empleados	\$4,500	\$7,000	\$40.00	\$129.00
Empleado + Hijo(s)	\$7,000	\$10,000	\$81.00	\$209.00
Empleado + Cónyuge	\$7,000	\$10,000	\$178.00	\$190.00
Familia	\$7,000	\$10,000	\$222.00	\$318.00

PLANOS VERDES, AMARILLOS Y AZULES

Atención preventiva	GRATIS
Atención primaria Atención Especializada Atención Urgente	Opción 1: GRATIS al usar First Stop Health Opción 2: Cumplir con la franquicia y luego coasegurar un 20%
Atención en urgencias	Cumple con la franquicia y luego un 20% de coaseguro

ESTRUCTURA DE PLAN DE DEDUCIBLES INTEGRADOS

Cada persona tiene su propio deducible individual. Los deducibles individuales se registran y aplican tanto al individuo como al deducible familiar. Una vez que la persona ha alcanzado la franquicia individual, sus reclamaciones se pagarán al siguiente nivel de beneficios (20% de coseguro) aunque la franquicia familiar no se haya cumplido.

La norma del IRS establece que el deducible mínimo es de 3.400 dólares por persona para quienes tienen cobertura EE+SP, EE+CH o Familia. Esto se aplica al Plan Verde.

Cuando una combinación de dos o más reclamaciones de miembros de la familia alcanza el deducible familiar, el coseguro del 20% se activa para todos los miembros de la familia en el plan.

Cómo funciona la franquicia

Ejemplo de Plan Verde: Empleado + Hijo

Deducible individual
Cada persona **\$3,400**

Franquicia familiar **\$5,000**

Febrero > empleado se ha operado



\$3,400

✓ Cumplió la franquicia individual y obtiene un 20% de coseguro

Junio > Visita a urgencias infantiles y laboratorios



\$1,600

✓ Franquicia combinada familiar y recibe un 20% de coseguro



¡Deducible total de la familia alcanzado! ✓ **\$5,000**

Yellow Plan Example: Family

Deducible individual
Cada persona **\$3,500**

Franquicia familiar **\$6,000**

Marzo > Empleado se somete a cirugía



\$3,000

✗ No se ha cumplido el deducible individual

Marzo > El niño tiene una visita a urgencias



\$2,000

✗ No se ha cumplido el deducible individual

Julio > El cónyuge sufrió una fractura en el brazo



\$1,000

✓ Franquicia combinada familiar y recibe un 20% de coseguro



¡Deducible total de la familia alcanzado! ✓ **\$6,000**

Ejemplo del Plan Azul: Empleado + Hijos

Deducible individual
Cada persona **\$4,500**

Franquicia familiar **\$7,000**

Enero > Empleado se somete a cirugía



\$4,000

✗ Individual deductible has not been met

Agosto > Costes médicos combinados de los niños



\$3,000

✓ Combined family met deductible & gets 20% coinsurance



¡Deducible total de la familia alcanzado! ✓ **\$7,000**

Coaseguro



El coseguro del 20% comienza cuando una persona alcanza su franquicia.



Una vez que se cumple la franquicia familiar, se aplica un coseguro del 20% a todos los miembros del plan familiar.

PLAN VERDE

¿Qué tiene de diferente el Plan Verde

El **Plan Verde** tiene acceso abierto. Esto le permite recibir atención de cualquier proveedor (médico o especialista), centro u hospital que elija sin preocuparse de si están dentro o fuera de la red.

- Puedes seguir viendo a tus proveedores actuales de Anthem, y/o
- También puede buscar atención con proveedores que no sean de Anthem

En Trilogy, sabemos que los costos de atención médica son abrumadores. Escuchamos y tomamos medidas agregando el nuevo **Plan Verde. Este plan proporciona:**

- ❖ Costos más bajos: haciéndolo más asequible
- ❖ Deducible más bajo
- ❖ El costo de la atención es menor y los proveedores reciben un pago antes
- ❖ Más opciones de acceso, lo que le facilita la búsqueda de atención
- ❖ Servicios de soporte para cuando tenga preguntas sobre los cargos
- ❖ ¡Una forma más inteligente y justa de pagar la atención médica!

Cómo confirmar si su proveedor acepta su seguro bajo el **Plan Verde?**

- **Comuníquese con su proveedor para programar una cita, como de costumbre, y proporcione la información de su seguro de su Nuevo Tarjetas de identificación.**
- **Si Ellos Si tiene preguntas, pueden llamar al número que figura en el reverso de su tarjeta de identificación.**
- **Si tú Si tiene preguntas, comuníquese con el Centro de recursos de beneficios al **888-350-0532**.**

PLAN AMARILLO AND PLAN AZUL

- Tanto el **Plan Amarillo** and the **Plan Azul** proporcionar el mismo acceso con los proveedores de la red de Anthem que tiene hoy.
- Para mantener el costo lo más bajo posible, busque atención con un proveedor, centro u hospital dentro de la red.
- Los costos serán más altos si busca atención con un proveedor, centro u hospital fuera de la red.
- Estos planes son similares a nuestros planes actuales.
- Las primas semanales son más altas.
- Cómo confirmar si su proveedor acepta su seguro bajo el **Plan Amarillo** or **¿Plan Azul?**
 - Comuníquese con su proveedor para programar una cita, como de costumbre, y proporcione la información de su seguro.
 - Si tiene preguntas, comuníquese con el Centro de Recursos de Beneficios al **(888) 350-0532**.



Socios en su plan de salud



En **PLAN VERDE**, Lucent Health es el administrador y se asocia con 6 Degrees Health para procesar sus reclamos de atención médica de manera precisa, rápida y al precio más bajo.



Si su proveedor no acepta su seguro, llame al BRC. Si lo hacen, su Dr. envía la factura a Lucent Health



Lucent Health confirma la precisión y trabaja con 6 Degrees Health para obtener el precio más bajo



Lucent Health remite el pago al Dr.



Recibe una Explicación de beneficios (EOB) con el reclamo procesado que indica su parte de la factura

PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE PLANES ECOLÓGICOS

¿Cómo respondo cuando mi médico me pregunta qué seguro tengo?

- La red de seguros para tus proveedores es con Anthem.
- Las instalaciones y hospitales están en un Plan de Acceso Abierto. Aunque Anthem aparece en la parte frontal de tu tarjeta de identidad, Anthem no verifica el beneficio al usar una instalación.

¿El Plan Verde tiene la Cuenta de Ahorro para la Salud (HSA)?

- Sí, los tres planes tienen la HSA.

¿Por qué nadie elegiría el Plan Verde?

- Las necesidades de cada persona son diferentes, pero algunos pueden sentirse más cómodos con los planes tradicionales Amarillo y Azul.

¿Es el Plan Verde un plan con franquicia alta y tiene coseguro una vez que cumpla con la franquicia?

- El Plan Verde es un plan de alta franquicia, y el coseguro 80/20 comienza una vez que cumples tu franquicia, igual que los planes Amarillo y Azul.

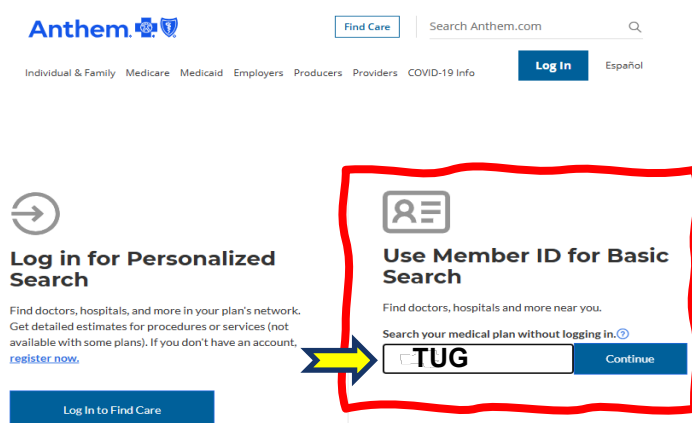
¿Pueden cubrir mis dependientes en el Plan Verde?

- Sí. Sin embargo, los cónyuges solo pueden ser añadidos al seguro de Trilogy si su empleador no ofrece cobertura.

¿Cómo encuentro atención en el Plan Verde?

Médico/Proveedor/Médico de Anthem:

- Para encontrar utiliza este enlace: <https://www.anthem.com/find-care/>
- **Debes usar TUG como tu ID de miembro para buscar un proveedor usando este enlace.**
- **NO** uses los números de tus tarjetas médicas porque no funcionarán.



¿Cómo encuentro atención en el Plan Verde? (Continúa)

Médico/Proveedor/Médico que no es Anthem:

- Contacta con el proveedor y presenta tu tarjeta de seguro.
- Si tienen preguntas sobre tu seguro, pide que llamen al número que aparece en el reverso de la tarjeta.
- Si tiene preguntas, por favor contacte con el BRC en el 888-350-0532

Instalación u hospital

- Puedes ir a cualquier centro u hospital que prefieras.
- Para visitas no urgentes, por favor contacte con el hospital o centro antes de su visita.
- Si tienen preguntas sobre tu cobertura de seguro, por favor pídeles que contacten con Lucent usando el número de consultas del proveedor de instalaciones que aparece en la parte trasera de tu tarjeta.
- Si tienes problemas o preguntas, por favor contacta con el BRC para recibir ayuda.

Si estoy en el Plan Verde, ¿qué ocurre si la factura de mi proveedor es por más de lo que aparece en mi Explicación de Beneficios?

Esto se considera una cuenta de saldo. Esto ocurre cuando un proveedor factura a un miembro la diferencia entre lo que permite el plan de salud para una atención y lo que el proveedor decide cobrar.

- Si recibes una factura de saldo, contacta con el Centro de Recursos de Prestaciones para recibir ayuda para gestionar la factura antes de remitir cualquier pago a tu proveedor.
- 6 Degrees Health intervendrá y se pondrá en contacto contigo y con el proveedor para conocer los siguientes pasos.
- 6 Degrees Health contará con un Especialista de Apoyo al Paciente designado que se comunicará contigo sobre el estado de la liquidación de tu deuda de saldo hasta que se resuelva.

El 98% de las reclamaciones de los miembros NO experimentarán una factura de saldo

BENEFICIO RECURSO CENTRO

Puede llegar al BRC por:
llamando al (888) 350-0532 o
por correo electrónico:
benefits@trilogyhs.com

Lunes – Viernes
8 AM – 9 PM EST

El Centro de Recursos de Beneficios es confidencial y está disponible para usted y sus dependientes cubiertos como parte de su programa de beneficios para ayudarlo:

- Comprender y usar sus beneficios
- Ayudar a solicitar un permiso de ausencia (FMLA, discapacidad, licencia parental pagada, etc.)
- Responder preguntas sobre sus opciones de beneficios mientras evalúa la mejor opción para usted y su familia.
- Explicación del proceso de Evento de Vida Calificado para el nacimiento de un hijo, matrimonio, etc..
- Resolver reclamos y problemas de facturación
- Solicite una copia de su tarjeta de identificación médica / de farmacia

SIGA ESTOS PASOS PARA LA INSCRIPCIÓN:

1. Iniciar sesión Trilogyhs.ukg.net o usar la app móvil de UKG.
2. Selecciona "**Beneficios**" en el lado izquierdo.
3. Seleccionar "**Gestiona mis beneficios**"
4. Debes revisar y confirmar tus elecciones haciendo clic en el botón etiquetado "**CHECKOUT**" al final del proceso.
5. Tus elecciones y/o cambios no serán recibidos a menos que hagas esto.
6. Una vez confirmado, has completado tu matrícula.

HAZ CLIC
AQUÍ
para iniciar
sesión
UKG

Aplicación móvil Lucent Health

Acerca de la aplicación Lucent Health



La aplicación Lucent Health simplifica la administración de su seguro de salud al proporcionar un fácil acceso a la información de beneficios y conocimientos detallados sobre sus gastos de atención médica.

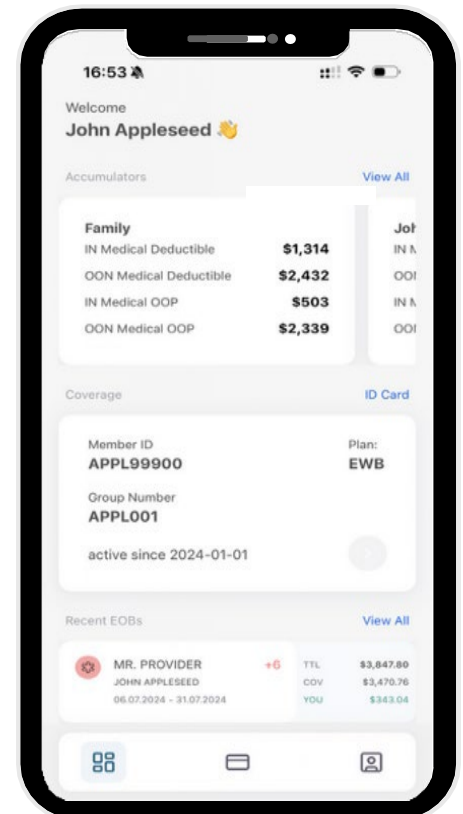
Esta aplicación está disponible para **los tres planes médicos (Verde, Amarillo y Azul)**

- Accede a tu DNI digital
- Administre todos los detalles del plan de salud en un solo lugar
- Realice un seguimiento de reclamos, acumuladores, cobertura familiar y todos los demás detalles del seguro
- Vea su Explicación de beneficios (EOB) y otros documentos del plan

¡Siga estos sencillos pasos para registrar su cuenta en la aplicación Lucent Health!

La aplicación Lucent Health utiliza autenticación multifactor, enviando un código de un solo uso a su correo electrónico cada vez que inicia sesión, sin necesidad de contraseña.

- 1 Descargue la aplicación Lucent Health en Apple App Store o Google Play Store
- 2 En la página de inicio de sesión, haga clic en Registrar cuenta.
- 3 Ingrese su dirección de correo electrónico y verifique su correo electrónico ingresando el código de acceso de un solo uso en su correo electrónico de verificación.
- 4 Después de verificar, ingrese la identificación de miembro que figura en su tarjeta de identificación, junto con su nombre completo y fecha de nacimiento.
- 5 Haga clic en Finalizar inscripción para ser redirigido de nuevo a la aplicación Lucent Health.



Escanee el código QR para descargar la aplicación Lucent Health en Apple App Store o Google Play Store!



Cuando se inscribe en un plan médico de Trilogy, todo su hogar obtiene acceso a los servicios de First Stop Health para **¡GRATIS!**

¿Qué servicios brinda First Stop Health?



Visitas de atención primaria

Atención de urgencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana o visitas de atención primaria programadas con médicos certificados por la junta. Obtenga diagnóstico y tratamiento, recetas, referencias y más!



Coaching para el manejo de enfermedades

¿Listo para sentirte lo mejor posible? Hable con un entrenador de salud, un educador en diabetes o un dietista para:

- Controlar el peso
- Mejorar la salud del corazón
- Productos para dejar de fumar la nicotina
- Duerma mejor
- Controle la diabetes
- Y más



Coaching de bienestar

Use servicios de asesoramiento para la ansiedad, la depresión, el duelo y más.

Escanea aquí para configurar tu cuenta



Llame a un médico en cualquier momento y en cualquier lugar.

Siéntete mejor más rápido.





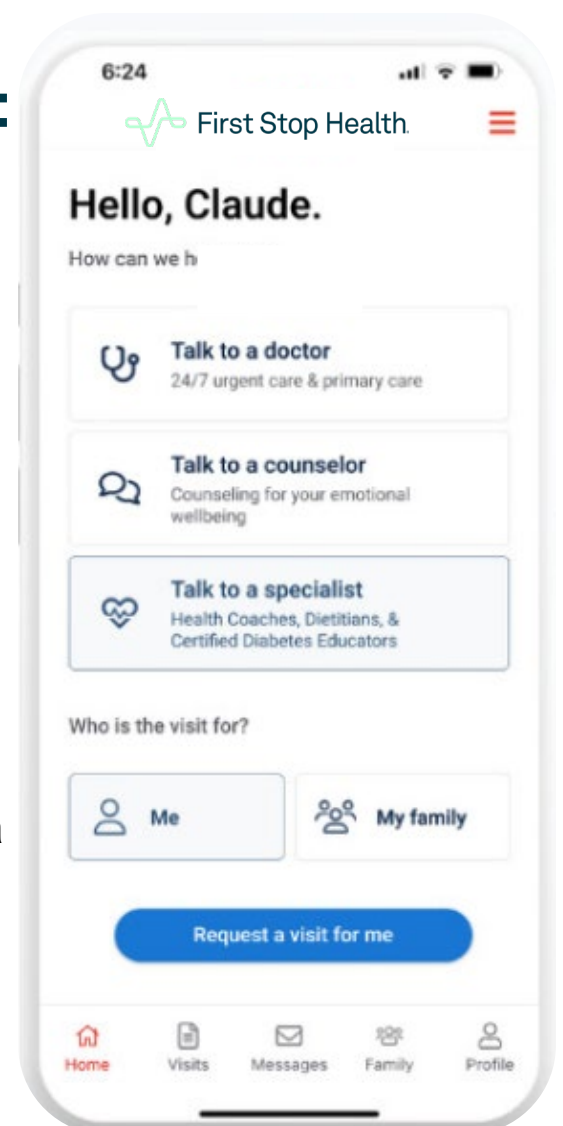
Active su cuenta de First Stop Health

En la aplicación móvil First Stop Health:

1. Descargue la aplicación móvil First Stop Health
2. Toca "Buscar mi cuenta"
3. Configura tu cuenta con la siguiente información:
 - Últimos 4 dígitos del SSN
 - Nombre de identificación del empleado (nombre legal)
 - Fecha de nacimiento

En el sitio web de First Stop Health:

1. Vete a www.fshealth.com
2. Haga clic en "Iniciar sesión" en la esquina superior derecha
3. Selecciona "Configurar tu cuenta"
4. Reclama tu cuenta utilizando la siguiente información:
 - Últimos 4 dígitos del SSN
 - Nombre de identificación del empleado (nombre legal)
 - Fecha de nacimiento



Agregar dependientes:

Una vez que active su cuenta, asegúrese de agregar a sus dependientes a su cuenta. Esto les proporcionará acceso a los servicios proporcionados por First Stop Health. Sus dependientes no necesitan estar inscritos en su plan de salud para participar.

SEPA A DÓNDE IR PARA CUIDAR

¿Cómo debo decidir qué entorno de salud usar?

	ATENCIÓN PRIMARIA VIRTUAL	ATENCIÓN DE URGENCIA VIRTUAL	ATENCIÓN VIRTUAL DE SALUD CONDUCTUAL
Costo para usted	¡GRATIS!	¡GRATIS!	¡GRATIS!
¿Cuándo debo ir?	Chequeos de rutina Exámenes físicos anuales Manejo de afecciones crónicas	Síntomas del resfriado y la gripe Alergias Infección de los senos paranasales Conjuntivitis Esguince o distensión Otalgia Virus estomacal	Ansiedad Depresión Consejería de duelo Abuso *Pensamientos suicidas Problemas de relación Preocupaciones financieras
Tiempo de espera típico	Las citas están disponibles el mismo día o al día siguiente.	Disponible 24/7 (24 horas, 7 días a la semana). ¡Promedio de solo 7 minutos de espera!	Las citas generalmente se programan dentro de los 3 días hábiles posteriores a la solicitud.

* Si tiene pensamientos suicidas, comuníquese con la línea directa de suicidio al 988 de inmediato



<p>ATENCIÓN PRIMARIA PRESENCIAL</p>	<p>ATENCIÓN DE URGENCIA EN PERSONA</p>	<p>ATENCIÓN DE EMERGENCIA</p>
<p>Cumplir con el deducible y luego el 20% de coseguro</p> <p><small>*La atención médica preventiva es GRATUITA</small></p>	<p>Cumplir con el deducible y luego el 20% de coseguro</p>	<p>Cumplir con el deducible y luego el 20% de coseguro</p>
<p>Síntomas del resfriado y la gripe Chequeos de rutina Condición crónica Administración Inmunizaciones y vacunas</p>	<p>Síntomas del resfriado y la gripe Alergias Infección de los senos paranasales Conjuntivitis Esguince o distension Virus estomacal</p>	<p>Sangrado abundante Dolor en el pecho Debilidad repentina Hueso roto Quemaduras mayores Lesión en la columna vertebral o en la cabeza Problemas para respirar</p>
<p>A menudo se tarda 2 semanas o más en programar una cita. Las citas no están disponibles los fines de semana.</p>	<p>Disponibles por la noche y los fines de semana. <u>Puede llevar horas recibir atención y también es costoso.</u></p>	

HAGA CLIC AQUÍ
Para programe una cita con First Stop Health

FARMACIA

La cobertura de medicamentos con receta está disponible en todos los planes médicos de Trilogy a través de CarelonRx y

SynchronyRx@Home

Gestionar tus medicamentos acaba de hacerse más fácil!

Debes completar una inscripción separada con SynchronyRx@HOME para empezar a recibir recetas por correo.



	Suministro para 30 días	Suministro de 90 días
Medicamentos preventivos		
Nivel 1	\$10	\$30
Nivel 2	\$45	\$135
Nivel 3	\$60	\$180
Genérico	20% después del deducible	
Marca preferida	20% después del deducible	
Marca no preferida	20% después del deducible	
Especialidad*	20% después del deducible	No disponible

*Si tu medicación especializada no está disponible a través de SynchronyRx@HOME, puedes surtir tu receta en una farmacia minorista CarelonRx.

SynchronyRx@Home

Para el mantenimiento continuo y medicamentos especializados como la presión arterial, el asma o el colesterol. Puedes elegir un suministro de 30 o 90 días enviado directamente a tu domicilio con la posibilidad de pagar a través de tu HSA, LSA o deducción de nómina.



CarelonRx

Para recetas a corto plazo, como antibióticos, busca una farmacia minorista dentro de la red cerca de ti visitando www.anthem.com

	Suministro para 30 días	Suministro de 90 días
Medicamentos preventivos		
Nivel 1	\$10	\$30
Nivel 2	\$45	\$135
Nivel 3	\$60	\$180
Genérico	20% después del deducible	
Marca preferida	20% después del deducible	
Marca no preferida	20% después del deducible	
Especialidad*	20% después del deducible	No disponible

Sensores, receptores y transmisores de monitor continuo de glucose
Se exime de la franquicia y se aplica un copago del 30%

En Trilogy, STARS es el corazón de nuestro compromiso con una cultura laboral tanto positiva como inclusiva. Todos los que viven la misión y los valores de nuestra empresa merecen estar en el centro de atención y, a través de nuestro programa STARS, fortalecemos nuestro sentido de comunidad y propósito compartido. Este programa no solo reconoce los logros individuales, sino que también fomenta la creación de conexiones significativas entre los empleados, reforzando la importancia de la colaboración y el apoyo.

Todos tienen la oportunidad de reconocernos con STARS, apoyando nuestra cultura de reconocimiento y aprecio. Los empleados pueden agradecerse mutuamente su ayuda, celebrar eventos de la vida y logros personales, y reconocer los esfuerzos que contribuyen a nuestro éxito. Del mismo modo, los líderes pueden usar STARS para premiar a los miembros del equipo por sus contribuciones sobresalientes, ayudando aún más a que cada empleado prospere en sus roles y dentro de la organización.

El servicio, el enfoque en equipo funcionan mejor, la atención al detalle, la capacidad de respuesta y el corazón del servidor se unen para formar el acrónimo que refleja los valores fundamentales de nuestro programa de reconocimiento. Las STARS ganadas por vivir estos valores son como dinero en efectivo que se puede canjear por regalos en la web de STARS. La forma más sencilla de acceder al sitio de STARS es visitando RedeApp.

¿Tienes preguntas? Check-out [Thrive!](#)

PREPARACIÓN DE TESTAMENTOS ONLINE

Asegura tus deseos con un testamento legalmente vinculante

Redactar un testamento garantiza que tus bienes pasen a tus seres queridos y que tus hijos estén protegidos por un tutor de tu elección. EstateGuidance® lo facilita con herramientas online que te guían durante el proceso en minutos. Solo tienes que acceder al sitio siguiendo las indicaciones y proporcionar la información en los prompts. Tu testamento puede completarse en línea y descargarlo en tu ordenador o imprimirlo y enviarte. Además, puedes redactar un testamento vital para asegurarte de recibir la atención al final de la vida que deseas y un documento de disposición final que exprese tus deseos respecto a los servicios funerarios.

Accede a HeritageGuía® para:

- Completa un testamento personalizado: sin coste para ti
- Haz que imprimas tu testamento y te lo envíen: 14,99 \$
- Redactar un testamento vital: 14,99 \$
- Redactar un documento de arreglos finales: 9,99 \$

En línea: estateguidance.com

Código promocional: Guardian

COMPSYCH
GuidanceResources Worldwide

 Guardian®

SALUD Y BIENESTAR

PERSONIFICA LA SALUD

Personify Health es nuestro socio de bienestar disponible para todos los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial de 18+. Esta es una plataforma personalizada de bienestar y recompensas que lo alienta a tomar decisiones más saludables y lo guía en su propio viaje de bienestar. Con Personify Health puedes:

- Acceda a información sobre dejar de fumar nicotina, alimentación saludable y reducción del estrés.
- Realiza un seguimiento de tus pasos!
- Hábitos diarios completos.
- Y **más** ¡todo mientras gana dólares para su cuenta de gastos de estilo de vida!

HAGA CLIC
AQUÍ

para iniciar sesión
en Personify
Health



personify[™]
HEALTH

Estándar alternativo razonable de bienestar

Los planes de salud de Trilogy se comprometen a ayudarlo a lograr su mejor salud. Las recompensas por participar en un programa de bienestar están disponibles para todos los empleados. Si cree que no puede cumplir con un estándar para una recompensa bajo este programa de bienestar, podría calificar para la oportunidad de ganar la misma recompensa por diferentes medios. Póngase en contacto con Personify Health en **888-671-9395** or <https://personifyhealth.zendesk.com> y trabajaremos con usted (y, si lo desea, con su médico) para encontrar un programa de bienestar con la misma recompensa que sea adecuado para usted a la luz de su estado de salud.

CUENTA DE GASTOS DE ESTILO DE VIDA



- No es necesario que proporcione una justificación para obtener el reembolso.
- Puedes ganar hasta \$600 (\$150 por trimestre).
- Financiado mensualmente.
- Todo los empleados a tiempo parcial y completo son elegibles para participar (mayores de 18 años).
- Iniciar sesión en mybankofamerica.com o descargue la aplicación y conecte una cuenta bancaria para facilitar el reembolso del depósito directo.
- Gana dólares LSA completando actividades en la plataforma Personify Health Well-being!



El LSA está disponible para su uso en todas las áreas que afectan su vida y bienestar. Ejemplos de gastos elegibles para reembolso incluyen*:

FÍSICO

- Membresías de gimnasio
- Rastreadores de actividad física
- Suplementos nutricionales

FINANCIERO

- Comestibles
- Gas
- Alquiler e hipoteca

MODO DE VIDA

- Asesoramiento
- Cuidado de mascotas
- Cuidado de niños

*No es una lista exclusiva de gastos elegibles para el uso de dólares LSA.

PROGRAMAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA



VIRTA PREDIABETES, DIABETES TIPO 2 Y PROGRAMA DE PÉRDIDA DE PESO

Trilogy cubre el costo de Virta para todos los empleados y dependientes inscritos médicamente con diabetes tipo 2 o prediabetes. Virta también está cubierto para aquellos con un IMC de 25 o más que estén interesados en una pérdida de peso segura y sostenible. Con Virta, puede perder peso, reducir los medicamentos y ahorrar dinero para que pueda volver a lo que ama.



PROGRAMA MUSCULOESQUELÉTICO DIGITAL HINGE HEALTH

Hinge Health es una clínica musculoesquelética digital (MSK) de extremo a extremo para la recuperación preventiva, aguda, crónica y quirúrgica. Con Hinge Health, obtiene visitas ilimitadas con un equipo de terapeutas y especialistas con licencia (cirujanos ortopédicos, enfermeras, nutricionistas y entrenadores de salud certificados por la junta). Se puede acceder al programa Hinge Health en <https://hinge.health/trilogyhealth>

Cirugía de afirmación de género

Encuentre un centro quirúrgico y coordine múltiples proveedores

TRILOGY SE PREOCUPA

En Trilogy, tu salud y bienestar son muy importantes a nosotros!



CAPELLANES DEL MERCADO



El equipo de capellanes del mercado está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana para brindarle atención confidencial, preocupación, compasión y esperanza a usted y a su familia en cualquier situación, como manejo del estrés, prevención del suicidio, duelo / desánimo, padres ancianos, respuesta a crisis y problemas de salud.

El apoyo proporcionado por ellos es independiente de cualquier creencia religiosa. Nunca hay un costo para usted o sus familiares inmediatos por el uso del servicio del Equipo de Atención al Capellán.

Escanee el código QR o vaya directamente a la tienda de aplicaciones para descargar gratuitamente el **MyCHAP** aplicación. Use esta aplicación para conectarse con su equipo de atención al capellán por teléfono, correo electrónico o mensaje de texto; para programar una cita; o para recibir recursos útiles a través de la aplicación. Una vez descargado, deberá ingresar el **Número de identificación de la ubicación: 121193**.



SALUD AHORROS CUENTA

PRIMEROS PASOS CON SU HSA

- Es posible que se requiera identificación para abrir una HSA.
- Si es así, debe proporcionar la verificación requerida dentro de los 90 días posteriores a la elegibilidad. De lo contrario, se cerrará su cuenta, se le devolverán las contribuciones y se perderá la contrapartida de la empresa.
- Una vez confirmado, recibirá una tarjeta de débito que también se utiliza para los gastos de la Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes (si corresponde).
- Los gastos elegibles de la HSA incluyen gastos médicos, dentales, de la vista y de farmacia para usted y sus dependientes. Guarde sus recibos!



BANK OF AMERICA

[HAGA CLIC AQUÍ](#)
para registrarse o iniciar
sesión en su cuenta HSA

Vea cómo una cuenta
HSA puede beneficiarlo
[AQUÍ](#)

HSA ELEGIBILIDAD

Según el IRS, no es elegible para participar en una HSA si es:

- Un participante en una cuenta de gastos flexibles de atención médica, incluidos sus cónyuges
- Cubierto por Medicare, Medicaid o Tricare
- Reclamado en la declaración de impuestos de otra persona como dependiente

CONTRIBUCIONES DE TRILOGÍA

Trilogy apoya tu seguridad con contribuciones de contrapartida de la empresa.

Trilogía HSA Match				
Período de tiempo	Solo para empleados	Empleado + Hijos	Empleado + Cónyuge	Familia
Máximo anual	Hasta \$500	Hasta \$1,200	Hasta \$500	Hasta \$1,200

Trilogy iguala \$1 por \$1 hasta el límite indicado anteriormente según el nivel de cobertura y se distribuye uniformemente en todos los períodos de pago durante todo el año.

LÍMITES DE CONTRIBUCIÓN DEL IRS

Según el IRS, usted y Trilogy combinados pueden contribuir hasta los siguientes montos en 2026:

- \$4,400 para cobertura solo para empleados
- \$8,750 para coberturas de Empleado + Hijo(s), Empleado + Cónyuge o Familia
- Si tiene 55 años o más durante 2026, puede contribuir con \$1,000 adicionales

BENEFICIOS DE UN HSA



- Trilogy puede contribuir a una HSA.
- Tiene un triple beneficio fiscal!
 - Sus contribuciones se deducen antes de impuestos de su salario.
 - Ganas intereses libres de impuestos.
 - Sus retiros para gastos permitidos están libres de impuestos.
- Su saldo se transfiere de un año a otro.
- Si dejas la empresa, tu saldo se va contigo.
- Los límites de contribución para una HSA son más altos.
- Se puede invertir en el mercado de valores como un 401 (k).

CUENTA DE AHORROS FLEXIBLE PARA EL CUIDADO DE DEPENDIENTES



¿QUÉ ES UNA FSA PARA EL CUIDADO DE DEPENDIENTES?

La Atención a Dependientes FSA, administrada por Bank of America, te permite pagar por el cuidado de ancianos o guardería, cuidado infantil en casa y cuidado antes o después del colegio para dependientes menores de 13 años. **Una DCFSA para el cuidado de dependientes no cubre ningún gasto médico, dental, de la vista o de farmacia.**

Detalles de la FSA para el cuidado de dependientes

- \$7,500 por familia
- \$3,750 si está casado y presenta una declaración por separado
- Las elecciones no se pueden cambiar durante todo el año a menos que experimente un evento de vida calificado.



Bank of America abrirá automáticamente su FSA para el cuidado de dependientes en su nombre. Una vez que su inscripción se haya procesado con éxito, se le enviará por correo electrónico un kit de bienvenida que incluye instrucciones paso a paso sobre cómo maximizar los beneficios de su cuenta. Si aún no ha agregado su información de correo electrónico a MyADP, el kit de bienvenida se enviará por correo a su domicilio en un plazo de 5 a 7 días hábiles.

PRIMEROS PASOS CON SU FSA PARA EL CUIDADO DE DEPENDIENTES

Se enviará una tarjeta de débito a su hogar aproximadamente al mismo tiempo que se le envíe el kit de bienvenida por correo electrónico. **Esta tarjeta de débito también se utilizará para cualquier gasto elegible de HSA (si corresponde).** Puede usar la tarjeta de débito para pagar los gastos elegibles en el punto de servicio, o puede pagar los gastos por adelantado y enviar el reclamo a Bank of America para su reembolso.



[HAGA CLIC AQUÍ](#)
para registrarse o
iniciar sesión en su
cuenta FSA

PLAZOS IMPORTANTES DEL PLAN

Tenga en cuenta los siguientes plazos al decidir la cantidad que contribuirá a su FSA para el cuidado de dependientes este año del plan:

- La FSA para el cuidado de dependientes de Trilogy incluye un período de gracia, lo que significa que los fondos aportados a su FSA durante el año del plan del 1 de enero de 2026 están disponibles para su uso para los gastos incurridos hasta el 15 de marzo de 2027.
- **Úsalo para perderlo:** Tiene hasta el 31 de marzo de 2027 para presentar las reclamaciones incurridas durante el año del plan 2026 y el período de gracia: se perderán los fondos restantes.

DENTAL

Puede ver a cualquier dentista con licencia y recibir descuentos, pero ahorrará más cuando use un proveedor dentro de la red.

Visitar guardianlife.com para encontrar un dentista, verificar reclamos y cobertura, ver sus tarjetas de identificación y más.

[HAGA CLIC AQUÍ](#)
para ver
Resumen de
beneficios
dentales



Descubre más en Thrive.trilogyhs.com



	Dentro de la red
Individual Deductible	\$50
Deducible familiar	\$150
Máximo anual	\$2,000
Servicios	
Diagnóstico y Prevención	Sin cargo
Servicios básicos	20% después del deducible
Servicios principales	50% después del deducible
Ortodoncia	50% después del deducible
Máximo de vida útil de ortofotos	\$1,000

Tarifas semanales	
Solo para empleados	\$4.80
Empleado + Uno	\$9.27
Familia	\$15.09



VISIÓN

El cuidado regular de la vista es una parte importante de su salud general. Visitar guardianlife.com para encontrar un proveedor dentro de la red, verificar reclamos y cobertura, ver sus tarjetas de identificación y más.

[HAGA CLIC AQUÍ](#)
para ver
Resumen de
beneficios de la
vista



En red	Red VSP	Red Davis
Examen de la vista	Copago de \$10	Copago de \$10
Lentes	Copago de \$20	Copago de \$20
Marcos	\$130 Máximo de venta al por menor + 20% de descuento en el saldo restante	\$130 Máximo de venta al por menor + 20% de descuento en el saldo restante
Lentes de contacto		
Electivo	\$130 máximo, no se aplica el copago	\$130 Máximo de venta al por menor + 15% de descuento en el saldo restante
No electivo	Cubierto al 100% después de un copago de \$20	Cubierto al 100%, sin copago

Contribución semanal a la nómina

Solo para empleados	\$1.00
Familia	\$2.50

SEGUROS DE VIDA Y AD&D

Trilogy proporciona a todos los empleados elegibles de tiempo completo un seguro de vida básico y AD&D, a una vez que los ingresos anuales básicos hasta un máximo de \$ 100,000 sin costo para usted. Su beneficio total se reduce en un 35% a los 65 años, 60% a los 70 años, 75% a los 75 años y 85% a los 80 años. Los vicepresidentes y superiores se comunican con el Centro de recursos de beneficios para obtener información adicional.

SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO

Se puede comprar cobertura voluntaria para usted y sus dependientes elegibles sin responder preguntas médicas hasta el monto de la emisión garantizada si se elige al momento de la contratación o al obtener la elegibilidad. Su costo de cobertura bajo los planes de Seguro Voluntario se puede encontrar en myadp.com.

[HAGA CLIC AQUÍ](#)
para ver
Resumen de
beneficios de
vida voluntarios

	Beneficio	Monto de cobertura	Máxima cobertura	Importe de emisión garantizado
Empleado	Vida Suplementaria y AD&D	1-5 veces las ganancias anuales básicas, en incrementos de \$ 1,000	\$250,000	\$250,000
Esposo	Seguro de vida	Hasta el 50% del beneficio de vida suplementario del empleado, en incrementos de \$5,000	\$50,000	\$50,000
Niños (al nacer)	Seguro de vida	\$10,000 por niño	\$10,000 por niño	\$10,000 por niño

EMISIÓN GARANTIZADA

Si compra un seguro voluntario durante su inscripción en un nuevo empleado, tiene garantizada una cobertura de hasta \$250,000 para usted y \$50,000 para su cónyuge.

Si solicita cobertura después de su período de inscripción para nuevos empleados, se le pedirá que responda preguntas médicas antes de que Guardian apruebe el monto de cobertura solicitado. Guardian revisará su solicitud y le notificará la aprobación o denegación.

SEGURO DE DISCAPACIDAD

Puede comprar coberturas a corto plazo (STD) y/o discapacidad a largo plazo (LTD) a través de Guardian. El seguro de discapacidad está diseñado para brindarle ingresos continuos mientras está sin trabajo debido a una enfermedad, accidente o evento de la vida. El costo de su cobertura por discapacidad se puede encontrar en [MyADP.com](https://www.myadp.com).

DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO

El seguro STD proporciona un monto de beneficio del 60% de sus ingresos semanales antes de la discapacidad, hasta un beneficio máximo semanal de \$750, mientras permanezca discapacitado (hasta 24 semanas). Los beneficios comienzan después de un período de espera de 14 días calendario a partir de su primera fecha de ausencia.

[HAGA CLIC AQUÍ](#) para ver
Resumen de beneficios de STD

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

El plan LTD paga un beneficio del 60% de sus ingresos mensuales hasta un máximo de \$10,000. Las prestaciones comienzan el día natural 181 de la ausencia y pueden durar hasta cinco años en caso de accidente/enfermedad no laboral.

NOTA: El plan LTD incluye una cláusula de condición preexistente, que incluye el embarazo.

[HAGA CLIC AQUÍ](#) para ver
Resumen de beneficios de LTD

**Si es vicepresidente o superior, comuníquese con el Centro de recursos de beneficios al 888-350-0532 para obtener información adicional sobre su beneficio por discapacidad a largo plazo.*

¡IMPORTANTE!

Si elige renunciar a la cobertura por discapacidad a largo plazo durante su período de inscripción para nuevos empleados y decide inscribirse en una fecha posterior, se le pedirá que responda preguntas médicas antes de que Guardian revise su solicitud y le notifique la aprobación o denegación.

PREPARACIÓN DEL TESTAMENTO

Todos los empleados de tiempo completo y de medio tiempo inscritos en el seguro de vida voluntario también tendrán acceso a un abogado del plan participante que preparará o actualizará su testamento o el de su cónyuge sin costo alguno para usted. Comuníquese con Guardian al (877) 433-6789 para obtener información adicional.

SEGURO DE ACCIDENTES



La cobertura del seguro voluntario de accidentes y enfermedades críticas está disponible para usted a tarifas grupales con descuento a través de Guardian. Los beneficios se le pagan directamente a usted y se pueden usar para pagar los deducibles y copagos del plan médico, los tratamientos fuera de la red y los gastos de la vida diaria de su familia. El costo de su cobertura se puede encontrar en myadp.com.

El seguro de accidentes proporciona un pago único en caso de que usted o sus dependientes cubiertos sufran un accidente cubierto o un tratamiento y servicio médico relacionado. La tabla proporciona un resumen de los beneficios de la póliza de accidentes grupales.

	BENEFICIO
Visita a la sala de emergencias	\$75
Visita al médico	\$50
Ambulancia (tierra/aire)	\$200/\$750
Fracturas	Hasta \$3,000

[HAGA CLIC AQUÍ](#)

para ver el resumen de beneficios por accidente

¡NO LO OLVIDES!

Si completa ciertos exámenes de salud y medidas preventivas, el plan de Accidente Voluntario le pagará un beneficio de \$50 por año calendario. El plan de seguro de enfermedades críticas también le pagará a usted, a su cónyuge cubierto y a su hijo cubierto \$50 cada uno por completar ciertos exámenes de salud!

SEGURO DE ENFERMEDADES CRÍTICAS

El seguro de enfermedad crítica le paga un beneficio de suma global si usted o sus dependientes elegibles son diagnosticados con una enfermedad o afección cubierta, como cáncer, ataque cardíaco o accidente cerebrovascular. La siguiente tabla proporciona un resumen de los beneficios bajo la póliza de Enfermedades Críticas Grupales. Si compra un seguro de enfermedad crítica para usted, su(s) hijo(s) también tendrá cobertura automáticamente.

	BENEFICIO	CANTIDAD GARANTIZADA
Empleado	\$10,000 \$20,000 \$30,000	\$30,000
Esposo	\$5,000 \$10,000 \$15,000	\$15,000
Niños	El monto del beneficio es igual al monto elegido por el empleado	Importe total

[HAGA CLIC AQUÍ](#)

para ver el Resumen de Beneficios por Enfermedad Crítica

PLAN 401(k) DE TRILOGÍA



El Plan de Ahorro para la Jubilación Trilogy 401(k) es administrado por Bank of America y le brinda una excelente manera de ahorrar para su jubilación.

Cómo inscribirse:

Los empleados se inscribirán automáticamente en el plan 401(k) a un **Tasa de contribución del 3%** 90 días después de la fecha de contratación o cambio a un puesto elegible.

Los empleados pueden optar por no participar dentro de los primeros 90 días de empleo.

Anualmente, la tasa de cotización aumentará un 1% hasta un máximo del 10%. If you wish to enroll before your 90 days, contact Bank of America.

Cuándo inscribirse:

Usted es elegible para diferir al plan el primer día del mes siguiente a su fecha de contratación. Debe tener 21 años o más para inscribirse.

Si desea comenzar a contribuir antes de los 90 días, comuníquese con Bank of America.

REINVERTIR EL SALDO DE SU 401(k)

Los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial son elegibles para reinvertir los saldos aplicables. Comuníquese con Bank of America al (800) 228-4015 o visite benefits.ml.com para más información.

[HAGA CLIC AQUÍ](#)

para registrarse o iniciar sesión en la cuenta 401(k)

PLAN 401(k) DE TRILOGÍA

CONTRIBUCIÓN ELEGIBLE DEL EMPLEADO	CONTRIBUCIÓN A LA TRILOGÍA	CONTRIBUCIÓN ANTES DE IMPUESTOS	CONTRIBUCIONES ROTH DESPUÉS DE IMPUESTOS*
Si tiene al menos 21 años y es un empleado de tiempo completo o parcial, puede contribuir de su cheque de pago hasta el límite del IRS del plan (\$24,500 para 2026) el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación.	Trilogy iguala \$0.25 por cada \$1.00 contribuyes hasta el 10% de tu salario semanal. Esto se aplica tanto a sus aplazamientos Roth antes de impuestos como después de impuestos.	Los empleados contratados el 1 de enero de 2026 y posteriores se inscribirán automáticamente en el plan 401(k) a un Tasa de contribución del 3% . Los empleados pueden optar por no participar dentro de los primeros 90 días de empleo. Anualmente, el La tasa de contribución aumentará del 1% hasta un máximo del 10% .	
Si tiene 50 años o más, puede ser elegible para contribuir con \$8,000 adicionales para 2026.	Usted es elegible para la contribución del empleador tan pronto como sea elegible para contribuir al plan.	Su contribución diferida se retiene de su cheque de pago antes de impuestos.	Puede optar por diferir antes de impuestos o contribuciones Roth después de impuestos. Simplemente comuníquese con Bank of America al (800) 228-4015. Su contribución diferida se retiene de su cheque de pago después de impuestos.
Puede cambiar la cantidad que aporta en cualquier momento y todas las contribuciones de los empleados se consolidan inmediatamente al 100%.	<u>Calendario de adquisición de derechos:</u> Las contribuciones de la empresa se consolidan en un 20% cada año durante cinco años. Después de 5 años de empleo, tiene todos los derechos adquiridos.	Los fondos retirados de su cuenta durante la jubilación están sujetos al impuesto sobre la renta.	Los fondos retirados de su cuenta durante la jubilación no están sujetos al impuesto sobre la renta, siempre que tenga al menos 59 años y medio.

Los empleados que ganan \$160,000 o más pueden estar limitados en la cantidad que pueden contribuir. Comuníquese con Bank of America para obtener información adicional.

BENEFICIOS DE EDUCACIÓN

Trilogy ofrece múltiples opciones para que desarrolles aún más tu carrera y educación a través de una variedad de programas financiados parcial y totalmente a través de Guild.

Optimización de préstamos estudiantiles (SLO): Obtenga acceso a herramientas y asesoramiento personalizado para ayudarlo a administrar y reducir su deuda de préstamos estudiantiles. Ya sea que se trate de redondear los gastos diarios para pagar los préstamos más rápido o explorar opciones de refinanciamiento, SLO hace que el proceso sea más rápido.

Pago de préstamos estudiantiles (SLR): Para los empleados elegibles, Trilogy contribuye directamente a los pagos de su préstamo: \$100 mensuales para empleados de tiempo completo y \$50 para empleados de medio tiempo. SLR facilita un poco el progreso de sus préstamos.

¿Quién es elegible?

Los empleados a tiempo completo y parcial empleados durante seis meses o más pueden aprovechar estos beneficios.

¿Listo para comenzar?

1. Visita el sitio web del gremio:
trilogyhs.guildeeducation.com
2. Crea una cuenta y completa tu perfil
3. Explore el catálogo para ver todos los programas disponibles para usted
4. Selecciona un programa y haz clic en “**Aplica ahora**”



Importante: Antes de presentar la solicitud, debe discutir la inscripción en el programa y los objetivos educativos con su gerente y debe tener pruebas de que su gerente aprueba la inscripción en el programa.

¡CONOCE TUS OPCIONES!



	ASISTENCIA COMPLETA PARA LA MATRÍCULA*	ASISTENCIA DE MATRÍCULA LIMITADA	REEMBOLSO DE MATRÍCULA
¿Cuál es el beneficio?	Trilogy paga el 100% de los gastos de matrícula por adelantado, directamente a los socios de aprendizaje para programas seleccionados dentro del catálogo de Guild.	Trilogy paga hasta \$ 5,250 anuales de matrícula por adelantado, directamente a los socios de aprendizaje para programas seleccionados dentro del catálogo del gremio.	Trilogy proporciona un reembolso de hasta \$ 5,250 anuales para programas aprobados fuera del catálogo del gremio.
¿Qué programas están cubiertos?	<p>Una selección de programas educativos del catálogo de Guild, que incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programas de pregrado y certificaciones clínicas • Cursos de aprendizaje del idioma inglés • Programas de preparación universitaria y profesional 	<p>Se cubre una amplia selección de programas educativos del catálogo de Guild, que incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciaturas y maestrías en una variedad de disciplinas • Certificados de pregrado y posgrado 	<p>Cualquier programa de aprendizaje elegible fuera del catálogo de Guild, que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allied Health (CNA y CMA) • Administración de atención médica • Y más!
¿Están incluidos los libros de texto??	Sí, los libros requeridos y las tarifas especificadas en el programa del curso están cubiertos al 100%. Los pagos los realiza usted y los gastos se envían al gremio para su reembolso.	Sí, los libros requeridos y las tarifas especificadas en el programa del curso están cubiertos hasta el límite anual del programa de \$ 5,250. Los pagos los realiza usted y los gastos se envían al gremio para su reembolso.	Sí, los libros requeridos y las tarifas especificadas en el programa del curso están cubiertos hasta el límite anual del programa de \$ 5,250. Los pagos los realiza usted y los gastos se envían al gremio para su reembolso.
¿Quién es elegible?	Todos los empleados a tiempo completo y parcial son elegibles después de 6 meses de empleo.		

* Los fondos cubren la matrícula y las tarifas obligatorias después de la solicitud requerida de subvenciones y becas de agentes federales y estatales.

EMPLEADO

PROGRAMAS DE APOYO

Beneficio de licencia parental

La licencia parental está disponible para todos los empleados a tiempo parcial y completo que hayan trabajado en Trilogy durante al menos seis meses consecutivos. El beneficio de licencia parental de Trilogy le paga el 100% de sus ingresos semanales. La duración de su beneficio se basa en el tiempo que ha trabajado con Trilogy y debe solicitarse.

- **De seis meses a un año consecutivo de empleo en Trilogy:** Reemplazo del 100% del salario durante tres semanas.
- **Un año o más de empleo consecutivo con Trilogy:** Reemplazo salarial del 100% durante seis semanas.

Las solicitudes de licencia deben enviarse al BRC en benefits@trilogyhs.com.

Programa de descuentos Trilogy Perks

Trilogy Perks ofrece descuentos locales y nacionales en hoteles, restaurantes, cines, parques temáticos y más. Trilogy Perks tiene más de 100,000 ofertas disponibles, como descuentos en teléfonos celulares y minoristas.

Trilogy Perks está disponible para todos los empleados elegibles siguiendo estos sencillos pasos:

1. Los usuarios nuevos se registran con el código de registro: **TrilogíaVentajas411**
2. Los visitantes habituales simplemente ingresan su nombre de usuario y contraseña utilizados anteriormente

Transiciones de Medicare y Apoyo al Seguro Social

Transitions brinda educación y asistencia sobre las opciones de Medicare, la planificación del Seguro Social, la preparación para la jubilación y las alternativas de COBRA que son GRATUITAS para usted y su familia.

Preparación de impuestos

- Asesino de impuestos
- Programa de descuentos Abenity Trilogy Perks



BENEFICIOS ADICIONALES

Poder adquisitivo

El poder adquisitivo permite a los empleados elegibles comprar computadoras, productos electrónicos, equipos de ejercicio, educación y artículos para el hogar a través de deducciones de nómina. No hay verificación de crédito y se elimina el riesgo que a menudo se asocia con el financiamiento de alto riesgo.

Los empleados elegibles son empleados a tiempo completo y a tiempo parcial que cumplen con los siguientes criterios:

- Tener al menos 18 años de edad
- Gana un mínimo de \$20,000 al año
- Tener una cuenta bancaria o tarjeta de crédito (para ser utilizada en caso de impago a través de la deducción de la nómina)

Su límite de crédito se basa en su antigüedad, con un límite introductorio de \$250. Su límite de crédito aumentará a medida que alcance hitos adicionales.

Banco de América

Ser empleado de Trilogy le brinda beneficios adicionales con Bank of America. Haga clic en el logotipo de Bank of America arriba para obtener más información sobre las opciones de cuentas de cheques.

Escudo de identificación

Incluye monitoreo de privacidad y seguridad, consultas y emergencias cubiertas las 24 horas del día, los 7 días de la semana con una aplicación móvil gratuita. Los investigadores privados con licencia de ID Shield brindan servicios completos de recuperación de identidad con una garantía de servicio de \$ 1 millón para garantizar que si le roban su identidad, se restaurará al estado anterior al robo. **Debe tener 18 años o más para inscribirse.** Los dependientes también pueden estar cubiertos hasta los 19 o 24 años si son estudiantes de tiempo completo.

Escudo legal

Hable con un abogado sobre un número ilimitado de asuntos legales personales sin preocuparse por los costos por hora. **Debe tener 18 años o más para inscribirse.** Los dependientes también pueden estar cubiertos hasta los 19 o 24 años si son estudiantes de tiempo completo.

Seguro de agricultores

Farmers ofrece seguros para viviendas, botes, condominios, casas rodantes, vehículos recreativos e inquilinos.

MetLife

Las pólizas de seguro para mascotas cubren pruebas de diagnóstico, radiografías, recetas, hospitalización y más.

CONTACTOS IMPORTANTES

VENDEDOR	BENEFICIO	NÚMERO DE TELÉFONO	SITIO WEB
Bank of America	Cuentas de gastos y ahorro	866-791-0250	myhealth.bankofamerica.com
	401(k)	800-228-4015	benefits.ml.com
Benefit Resource Center	Preguntas sobre beneficios, inscripción y permisos	888-350-0532	Benefits@Trilogyhs.com
CarelonRx	Farmacia	888-240-5057	www.carelonrx.com
Farmers GroupSelect	Seguro de coche/hogar	800-438-6381	farmers.com/groupselect
First Stop Health	Atención Primaria Virtual	888-691-7867	fshealth.com
	Atención Urgente Virtual		
	Atención Virtual de Salud Conductual		
	Coaching de salud (Nutrición, Cesación de la nicotina, Pérdida de Peso y más)		
Guardian	Dental	800-541-7846	guardianlife.com
	Accidentes y enfermedades graves en grupo voluntarios	800-541-7846	
	Visión VSP	800-877-7195	
	Davis Vision	877-393-7363	
	Vida Básica y Voluntaria y AD&D	800-525-4542	
	Incapacidad temporal	800-268-2525	
	Discapacidad a largo plazo	800-538-4583	
	Preparación de testamentos	877-433-6789	estateguidance.com
Guild	Beneficio educativo	800-985-4027	trilogyhs.guildeducation.com
HealthEquity WageWorks	COBRA	866-747-0039	mybenefits.wageworks.com
Hinge Health	Musculoesquelético Digital	—	https://hinge.health/trilogyhealth
IDShield	Protección de identidad	800-654-7757	shieldbenefits.com/tmservices
LegalShield	Servicios legales		
Lucent	Servicios para Miembros – Lucent Health	877-789-8488	mylucenthealth.com
Marketplace Chaplains	Apoyo emocional y mental	800-775-7657	mchapusa.com
MetLife	Seguro para mascotas	800-438-6388	metlife.com/getpetquote
Personify Health	Socio de bienestar	888-671-9395	Enroll.personifyhealth.com
	Cesación de la nicotina		

IMPORTANT CONTACTS

VENDEDOR	BENEFICIO	NÚMERO DE TELÉFONO	SITIO WEB
Purchasing Power	Programa de Compras	888-923-6236	trilogy.purchasingpower.com
STARS Program	Reconocimiento y recompensa de los empleados	—	stars.360recognition.com/
SynchronyRx@HOME	Farmacia por correo	866-290-1480	wellness.synchronyhs.com/login
Transitions Benefit Group	Apoyo a Medicare	800-936-1405	transitionsrbg.com
Trilogy Perks	Programa de Descuentos Patrocinados de Trilogy	—	trilogyperks.employee discounts.co/support
UKG			Trilogyhs.ukg.net
Virta Health	Reversión de la diabetes y pérdida de peso	—	virtahealth.com/join/trilogy

AVISOS LEGALES



* HAGA CLIC en las casillas a continuación para ir al aviso legal específico.

[OPCIONES DE COBERTURA DEL MERCADO DE SEGUROS DE SALUD Y SU COBERTURA DE SALUD](#)

[AVISO DE ASISTENCIA PARA LAS PRIMAS BAJO MEDICAID Y EL PROGRAMA DE SEGURO MÉDICO PARA NIÑOS \(CHIP\)](#)

[COBERTURA DE MEDICAMENTOS RECETADOS Y MEDICARE COBERTURA ACREDITABLE](#)

[PROGRAMA DE BIENESTAR – AVISO DE ALTERNATIVAS RAZONABLES](#)

[AVISO DE LA LEY DE DERECHOS DE LA MUJER SOBRE LA SALUD Y EL CÁNCER](#)

["NO ES DE EXTRAÑAR" INFORMACIÓN DE FACTURACIÓN](#)

[SALUD DE LOS RECIÉN NACIDOS Y DE LAS MADRES LEY DE PROTECCIÓN](#)

[AVISO DE HIPAA DE DERECHOS ESPECIALES DE INSCRIPCIÓN](#)

¡Muchas gracias!

En Trilogy nos comprometemos a apoyar
¡Tu salud, tu bienestar, a tu manera!

Esperamos que esta guía te haya ayudado a comprender mejor los beneficios disponibles para ti y cómo aprovecharlos al máximo. Si tiene alguna pregunta o necesita ayuda adicional, no dude en comunicarse con el

**El Centro de Recursos de Beneficios
(888) 350-0532**

Correo electrónico: benefits@trilogyhs.com

Gracias por ser una parte valiosa de la
Equipo de Trilogía.